



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE)

MISIÓN DE RSE: CONTRIBUIR AL DESARROLLO SOSTENIBLE Y AL BIENESTAR DE NUESTRAS COMUNIDADES, PROMOVRIENDO PRÁCTICAS RESPONSABLES QUE GENEREN UN IMPACTO POSITIVO EN EL ENTORNO SOCIAL, ECONÓMICO Y AMBIENTAL.

1. COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Proyectos de Desarrollo Local: Implementar iniciativas que apoyen el desarrollo de comunidades locales, como programas de capacitación y formación técnica en habilidades industriales.

Voluntariado Corporativo: Fomentar la participación de empleados en actividades de voluntariado, como la limpieza de espacios públicos, apoyo a escuelas locales y colaboración con organizaciones benéficas.

2. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Gestión Eficiente de Recursos: Implementar prácticas que reduzcan el consumo de energía y agua en las operaciones diarias, así como promover el uso de materiales reciclables y biodegradables.

Proyectos de Energías Renovables: Evaluar la viabilidad de incorporar fuentes de energía renovable en las instalaciones para disminuir la huella de carbono de AGROSER.

3. RESPONSABILIDAD LABORAL

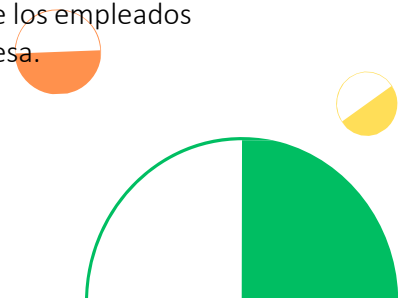
Condiciones Laborales Justas: Garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable, cumpliendo con todas las normativas laborales y promoviendo el bienestar de los empleados.

Capacitación y Desarrollo: Ofrecer programas de formación continua para los empleados, fomentando su desarrollo profesional y personal.

4. ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Código de Conducta: Establecer un código de ética que guíe las conductas de los empleados y directivos, promoviendo la integridad y la transparencia en todas las operaciones.

Canales de Denuncia: Implementar mecanismos seguros y anónimos para que los empleados puedan reportar conductas indebidas o violaciones a las políticas de la empresa.





5. PROMOCIÓN DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Políticas de Igualdad: Desarrollar políticas que promuevan la diversidad en el lugar de trabajo, asegurando igualdad de oportunidades para todos los empleados sin importar su género, raza o antecedentes.

Sensibilización y Capacitación: Realizar talleres de sensibilización sobre diversidad e inclusión para fomentar un ambiente laboral respetuoso y colaborativo.

6. COLABORACIÓN CON STAKEHOLDERS

Asociaciones Estratégicas: Colaborar con organizaciones no gubernamentales, instituciones educativas y otras empresas para desarrollar proyectos que beneficien a la comunidad y promuevan la sostenibilidad.

Consulta Activa: Mantener un diálogo constante con los grupos de interés, incluidos empleados, clientes y proveedores, para obtener retroalimentación y mejorar las prácticas de RSE.

7. INFORMES Y EVALUACIÓN

Informes de Sostenibilidad: Publicar anualmente un informe de sostenibilidad que detalle las acciones realizadas, los resultados obtenidos y los objetivos futuros en materia de RSE.

Monitoreo y Mejora Continua: Establecer indicadores de desempeño para evaluar el impacto de las iniciativas de RSE y realizar ajustes según sea necesario.

Sergio Vallejos G.

**Representante Legal
AGROSER SPA**

